

Tommi Peltonen, ST-Koneistus Oy: "Asioita pitää kehittää yhdessä"

Erikoistuminen, tuotannon automatisointi, tiivis investointitahti ja hyvä henkilöstö ovat mahdollistaneet ST-Koneistuksen irrottamaan lastua kannattavasti myös nihkeämmistä talouden vaiheista.

Yli neljäkymmentä vuotta toiminut Peltosten perheyrittäjä ajattelee kvartaalitalouden normaalin kolmen kuukauden sijaan 30 vuodeksi. "Liian usein haetaan pikavoittoa. Esimerkiksi jos omistaja haluaa ottaa kolmen vuoden hyvistä jaksosta kaikki tuotot taskuunsa, sen sijaan että sijoittaisi saavutettua tulosta tuotannon kehittämiseen, on tuo toimintamalli pitkällä aikajänteellä tuhoisaa. Eli katse pitää suunnata reilusti eteenpäin, yli lyhytaikaisen talouden heilahteluiden. Pitää koko ajan miettiä, miten tehdä tulevaisuudessa asioita järkevämmän", kiteyttää Peltonen.

Erikoisosaamisalueena lohkot

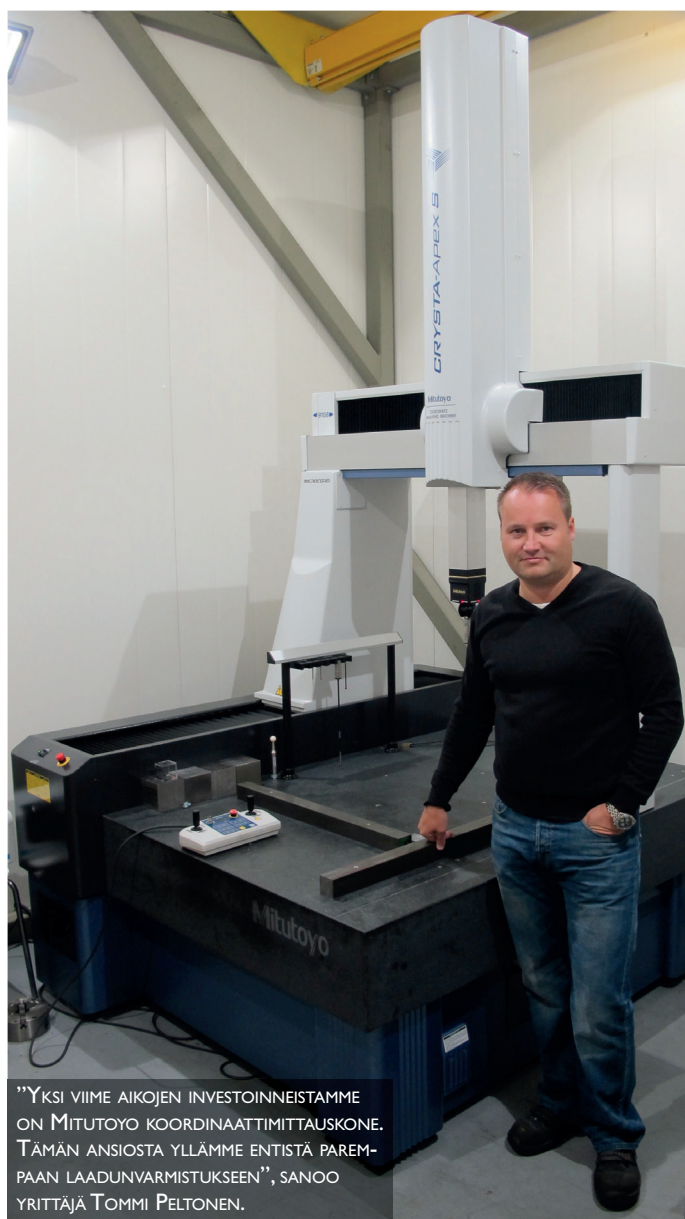
DI Jaakko Selin on ollut ST-Koneistuksen palveluksessa vuodesta 2002. Parisen vuotta toi-

mitusjohtajan vastuita yrityksessä kantanut Selin haluaa painottaa erikoisosaamisen merkitystä. "Olemme erikoistuneet hydraulikomponenttien tekijäksi. Erityisesti hydraulilohkojen valmistajana olemme hioneet kymmenneksi teräviksi. Tästä osaamisesta meidät Suomessa jo tunnetaan ja alati paremmin myös Euroopassa."

Haasteita tämän hetken tuotannolle Selinin mukaan riittää. "Toimitusajat ovat lyhentyneet ja eräkoot pienentyneet. Tulosta näiden tekijöiden takia on haasteellista tehdä, mutta olemme onnistuneet juuri erikoistumisemme kautta vastaamaan haasteeseen."

Joustava porukka

Yhtenä avaintekijänä menestykseen Peltonen näkee joustavan henkilökunnan. "Kun eräkoot



"Yksi viime aikojen investoinneistamme on Mitutoyo koordinaattimittauskone. Tämän ansiosta yllämme entistä parempaan laadunvarmistukseen", sanoo yrittäjä Tommi Peltonen.

ovat pienentyneet keskimäärin 1–50 kappaleeseen ja syklisyys muuttunut parista kuukaudesta kolmeen viikkoon, tarkoittaa tämä lattiatasolla monta kertaa kahta-kolmea eri työtä samalla koneella päivässä. Tästä syystä henkilökuntamme ammattitaidon täytyy olla korkealla tasolla ja joustavuutta pitää löytyä."

"Olemme onnistuneet ra-

kentamaan noin 45 osaajan joukkueen, jossa jokainen porukan jäsen on sitoutunut ja oppimishaluinen. Kun keski-ikämeikin on vain reilu 30 vuotta, näen henkilöstörakenteemme lähes ihanteellisena", kiittelee Peltonen.

Menetykset korvattu aktivoitumalla

"Tietenkin matkan varrella

ST-KONEISTUKSEN ERIKOISOSAAMISALUETTA
OVAT ERITYISESTI HYDRAULIKKALOHKOT.



DOOSAN HP500 TYÖTÖKESKUS INTEGROITUNA FMS-JÄRJESTELMÄÄN. VIIMEISIN, TÄNÄ SYKSYNÄ TUOTANTOON SAATU 10 KAPPALEEN PALETTIKONTILLA VARUSTETTU HP500 ON IDENTTINEN KUVASSA OLEVAN JA KOLMEN MUUN JO TUOTANNOSSA OLEVAN KONEEN KANSSA.

olemme töitä myös menettäneet. Mutta nämä menetykset on saatu paikattua aktiivisella uusasiakashankinnalla. Kun jonkun työn menettää, täytyy vain aktivoitua entistä terävämmäksi uusiasiakkuuksia kartoittaakseen. Meillä on ollut varmasti myös onnea, mutta ihmeen hyvin olemme loppuneet työt on-

nistuneet paikkaamaan”, sanoo Peltonen.

”Tässäkin asiassa kannattaa taas muistaa pitkäjänteisyys. Eli vaikka joku työ ei ensimmäisen vuoden aikana olisikaan kehitystyön takia tuottavaa, 3–4 vuoden aikana se sellaiseksi saadaan käännettyä. Täytyy vain asiakkuuksia kartoittaessa etsiä pit-



ST-KONEISTUKSEN VAAKAKARAISTEN KONEIDEN ARSENAALI ON YKSI SUOMEN LEIVEMPIÄ. KONEKANTAA UUSITAAAN VUOSI PER KONE TAHTIA.

käkestoisia kumppanuuksia, jossa toimitaan yhdessä päämiehen kanssa. Järkevä yhteistyö ei voi olla yhdensuuntaista, vaan me haluamme yhdessä päämiehen kanssa kehittää toimintaa mahdollisimman kokonaistaloudelliseksi”, näkee Peltonen.

ta-alamme kasvaisi 7600 m²:iin. Uuteen halliin voimme sijoittaa vaikka jotakin asiakastamme varten oman FMS-linjan. Eli asiakastarpeiden mukaan tässäkin asiassa edetään”, kertoo Peltonen. ■



AUTOMATISOITU TUOTANTO ON YKSI PELTÖSEN PERHEYRITYKSEN MENESTYSTEKIJÖISTÄ.

INFO

ST-KONEISTUS OY
PUH. 010 229 3100
TOMMI PELTONEN
PUH. 010 229 3111
WWW.STKONEISTUS.FI